

# Senatkoncernens minimikrav på leverantörers ansvarsfullhet

Senatkoncernen förutsätter att leverantörerna förbinder sig att bedriva verksamhet som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar samt att kontinuerligt förbättra verksamheten.

Dessa minimikrav på ansvarsfullhet utgör en integrerad del av upphandlingsavtalet med leverantören. I upphandlingsavtalet kan dessutom avtalas om andra eller mer detaljerade krav.

Leverantören ska se till att även de underleverantörer som deltar i fullgörandet av leverantörens avtalsförpliktelser åtar sig att uppfylla motsvarande krav. Leverantören svarar för beställarens underleverantörs prestation på samma sätt som för sin egen.



## Verksamhetens överensstämmelse med kraven

Leverantören iakttar gällande lagstiftning, myndighetsföreskrifter, internationella avtal som är bindande för Finland, kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållanden samt villkoren i de avtal leverantören ingått med beställaren.

Leverantören deltar inte i karteller eller andra konkurrensbegränsande åtgärder som är förbjudna enligt konkurrenslagstiftningen. Leverantören iakttar gällande sanktionsbestämmelser. Leverantörens verksamhet är inte förknippad med penningtvätt, kringgående av skatt eller annan ekonomisk brottslighet.



## Mutande och intressekonflikter

Den som hör till leverantörens ledning eller personal varken lovar, ger, begär eller tar emot ekonomiska eller andra orättmätiga förmåner (mutor) som syftar till att på ett otillbörligt sätt försöka påverka mottagarens verksamhet.

Leverantören ska ha rutiner för att effektivt bekämpa intressekonflikter till följd av bindningar hos leverantörens ledning och personal.



## Miljö

Leverantören identifierar sina miljökonsekvenser, strävar efter att minska utsläppen och den miljöbelastning som verksamheten orsakar samt att utnyttja resurserna effektivt.

Leverantören ser till att de miljörisker som hänför sig till verksamheten identifieras, att riskhanteringen är tillräcklig, vidtar tillräckliga åtgärder för att avhjälpa de realiserade riskerna och minskar de negativa konsekvenserna av riskerna.



## Mänskliga rättigheter och ett rättvist arbetsliv

Leverantören respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter som beskrivs i internationella grundläggande dokument om mänskliga rättigheter och grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, de konventioner som anges i Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och den internationella människorättsstadgan.

Leverantören är inte direkt eller indirekt inblandad i kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Leverantören har metoder för att upptäcka och ingripa i skadliga konsekvenser för de mänskliga rättigheterna.

Leverantören accepterar inte tvångsarbete och använder inte barnarbete i någon form. Leverantören respekterar arbetstagarnas rätt att organisera sig, ansluta sig eller inte ansluta sig till de organisationer som de själva väljer samt arbetstagarnas kollektiva förhandlingsrätt. Leverantören ska till sina anställda betala minst den minimilön som föreskrivs i lagar, myndighetsföreskrifter och i det kollektivavtal som är tillämpligt på anställningsförhållandet, inklusive övertidsersättningar och förmåner, samt iaktta den arbetstid som föreskrivs i dessa. Leverantören får inte använda löneavdrag som en disciplinär åtgärd.

Leverantören behandlar arbetstagarna jämlikt, likvärdigt, rättvist och respektfullt. Leverantören ska inte tillåta diskriminering på grund av någon omständighet som har samband med personen eller av någon annan orsak som inte grundar sig på lagstiftning eller arbetskrav. Leverantören tillåter inte att anställda trakasseras i någon form. Leverantören respekterar vars och ens rätt till privatliv och behandlar personuppgifter i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Leverantören beaktar arbetsmiljö- och arbetarskyddsaspekter, identifierar de risker som är förenade med dem samt sörjer för riskhanteringen och åtgärder för att avhjälpa realiserade risker. Leverantören ska se till att dess anställda har den utbildning som krävs för deras arbetsuppgifter och att de är introducerade i arbetet.



## Rapportering och övervakning

Leverantören ska utan obefogat dröjsmål ge beställaren de uppgifter som beställaren begär och på basis av vilka beställaren kan säkerställa att dessa krav uppfylls.

Beställaren har rätt att kontrollera väsentliga uppgifter om leverantörens verksamhet själv eller med hjälp av en avtalad oberoende tredje part för att säkerställa att kraven uppfylls. Leverantören ska ha förfaranden för rapportering av farhågor och missförhållanden i samband med uppfyllandet av dessa krav och för hantering av anmälningar.



## Påföljder vid brott mot minimikraven för ansvarsfullhet och vid underlåtenhet att vidta åtgärder

Om leverantören eller dennes underleverantör bryter mot dessa minimikrav på ansvarsfullhet och försummar att vidta korrigerande åtgärder utan dröjsmål och på ett sätt som beställaren godkänner, har beställaren rätt att begränsa beställningarna enligt upphandlingsavtalet eller att avsluta upphandlingsavtalet.